

STROJÍRENSKÉ FÓRUM

22. až 23. 3. 2016

ABSOLVENT STROJNÍHO INŽENÝRSTVÍ V HIGH-TECH FIRMĚ

Obecní dům Praha

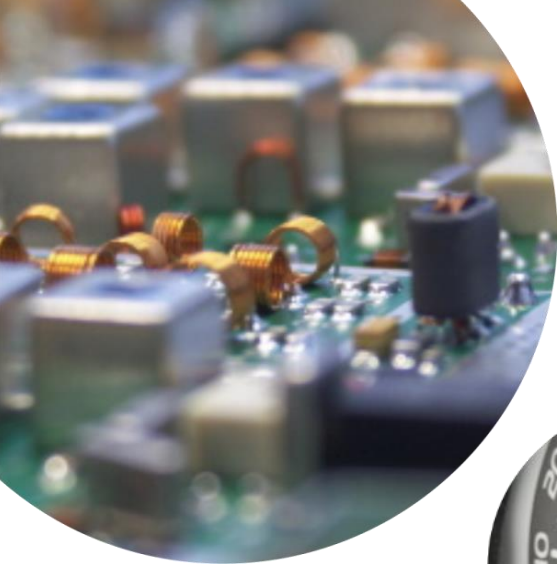
Vladislav Mazúrek



MESIT holding a.s.



Většina společností
koncernu sídlí v areálu
v Uherském Hradišti,
mimo areál: MESIT aerotrade, a.s. a MESIT air, a.s.,
MESIT střední škola, o.p.s (částečně)



ELEKTRONIKA



LETECTVÍ



**TAKTICKÁ
KOMUNIKACE**



SLÉVÁRENSTVÍ



STROJÍRENSTVÍ





**ODBORNÉ
VZDĚLÁVÁNÍ**

**OCHRANA
ŽIVOTNÍHO
PROSTŘEDÍ**



**SPRÁVA NEMOVITOSTÍ
SLUŽBY**

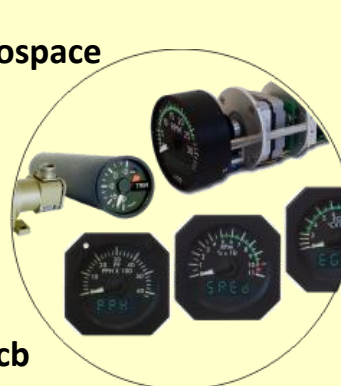




MESIT defence



MESIT aerospace



MESIT pcb



MESIT galvanica



MESIT aerotrade

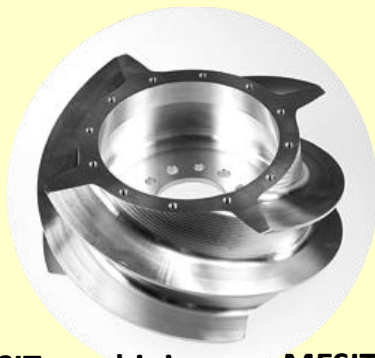


MESIT foudry

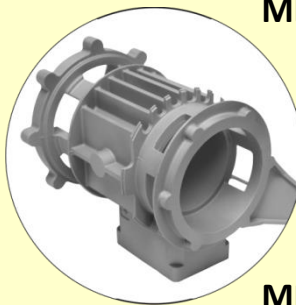


MESIT střední škola

MESIT machining



MESIT air



MESIT ecology

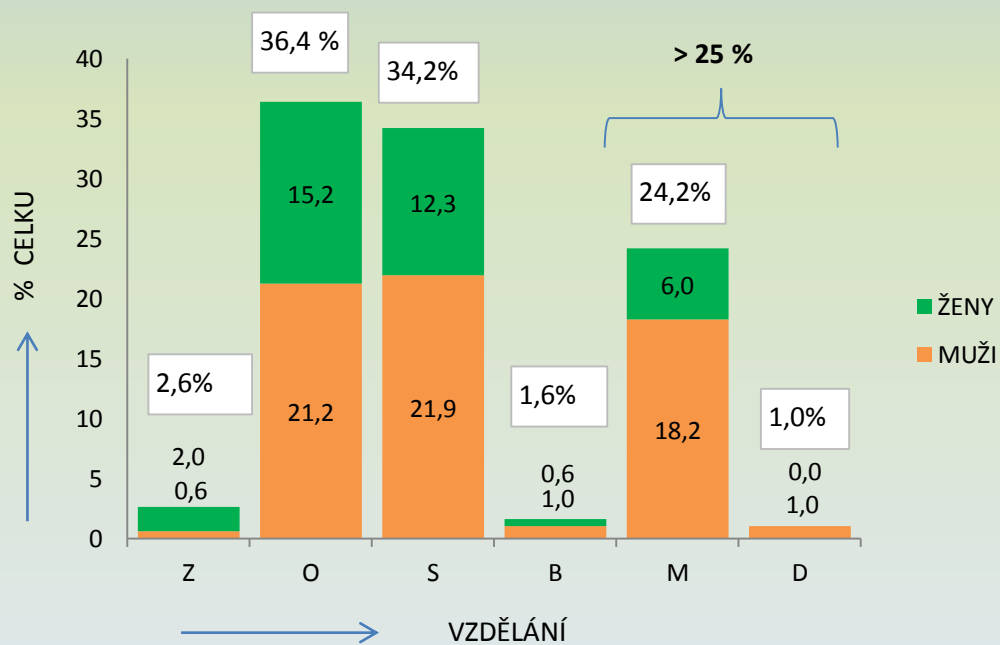


MESIT realaity

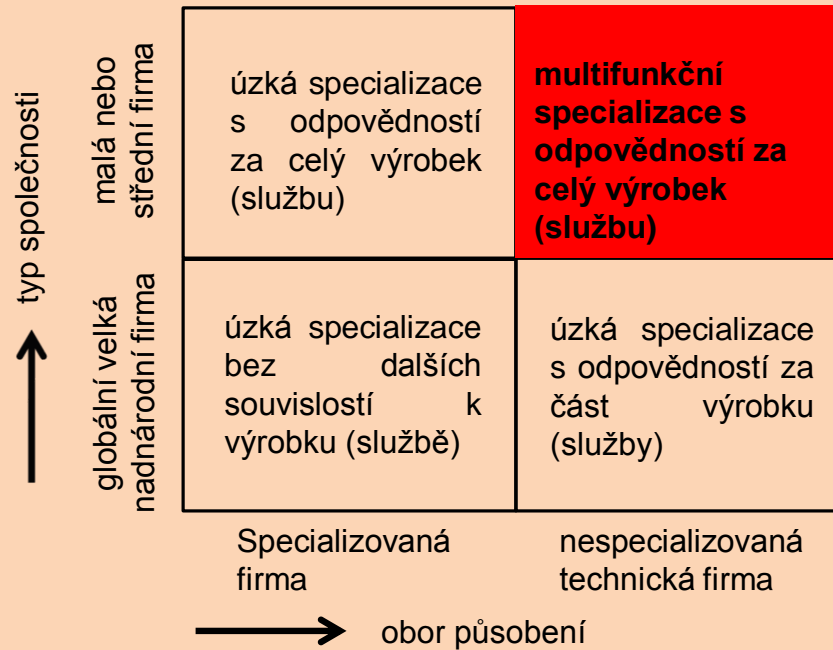
	Z	O	S	B	M	D
vzdělání	[%]	[%]	[%]	[%]	[%]	[%]
muži	22,2	58,3	64,1	64,3	75,4	100
ženy	77,8	41,7	35,9	35,7	24,6	0
% celku	2,6	36,4	34,2	1,6	24,2	1,0

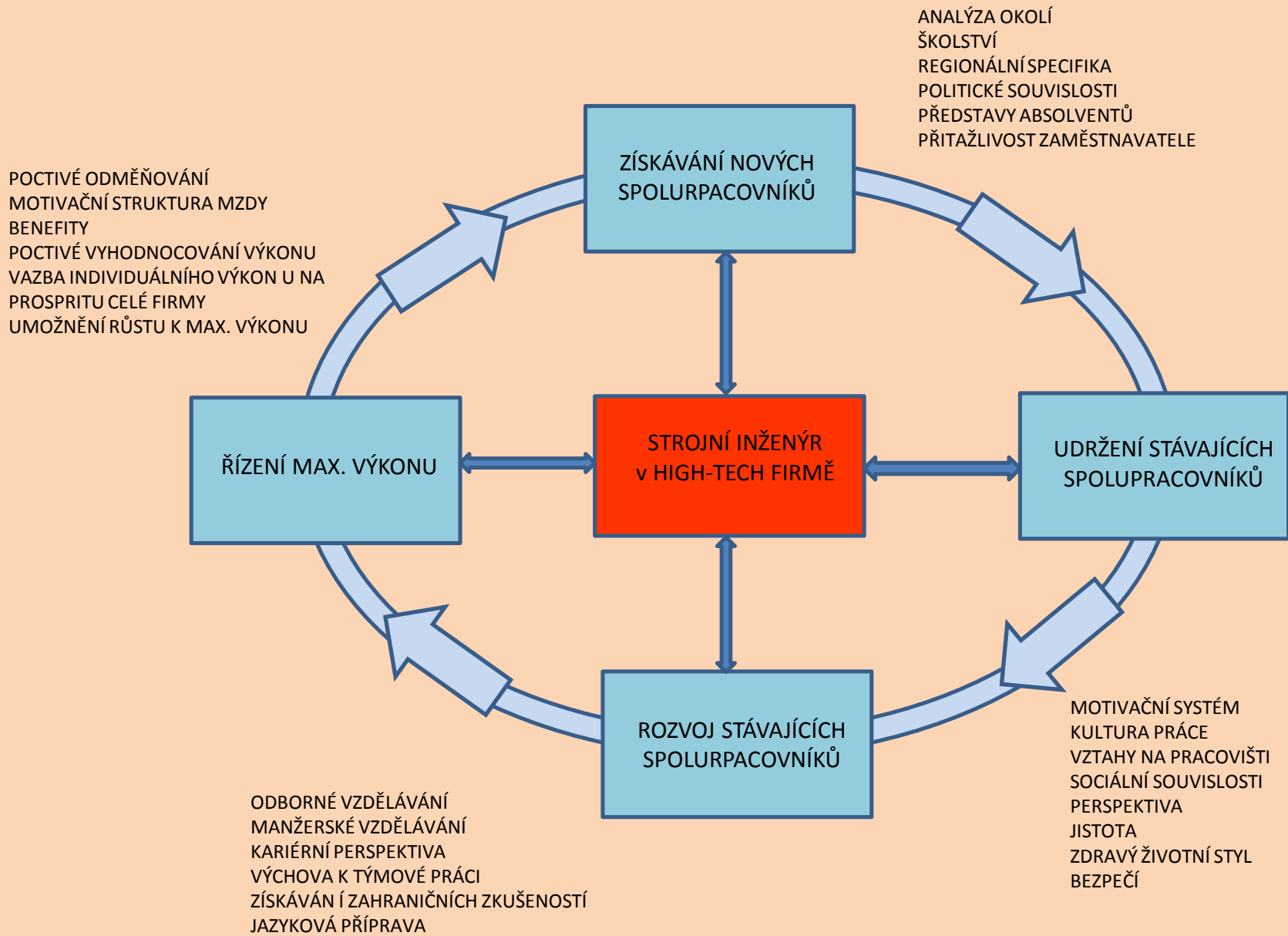
Z - základní, O - odborné (vyučen), S - střední (maturita), B - bakalářské, M - magisterské (Ing., Mgr ...), D - doktorské (Ph.D., CSc)

STRUKTURA ZAMĚSTNANCŮ PODLE VZDĚLÁNÍ

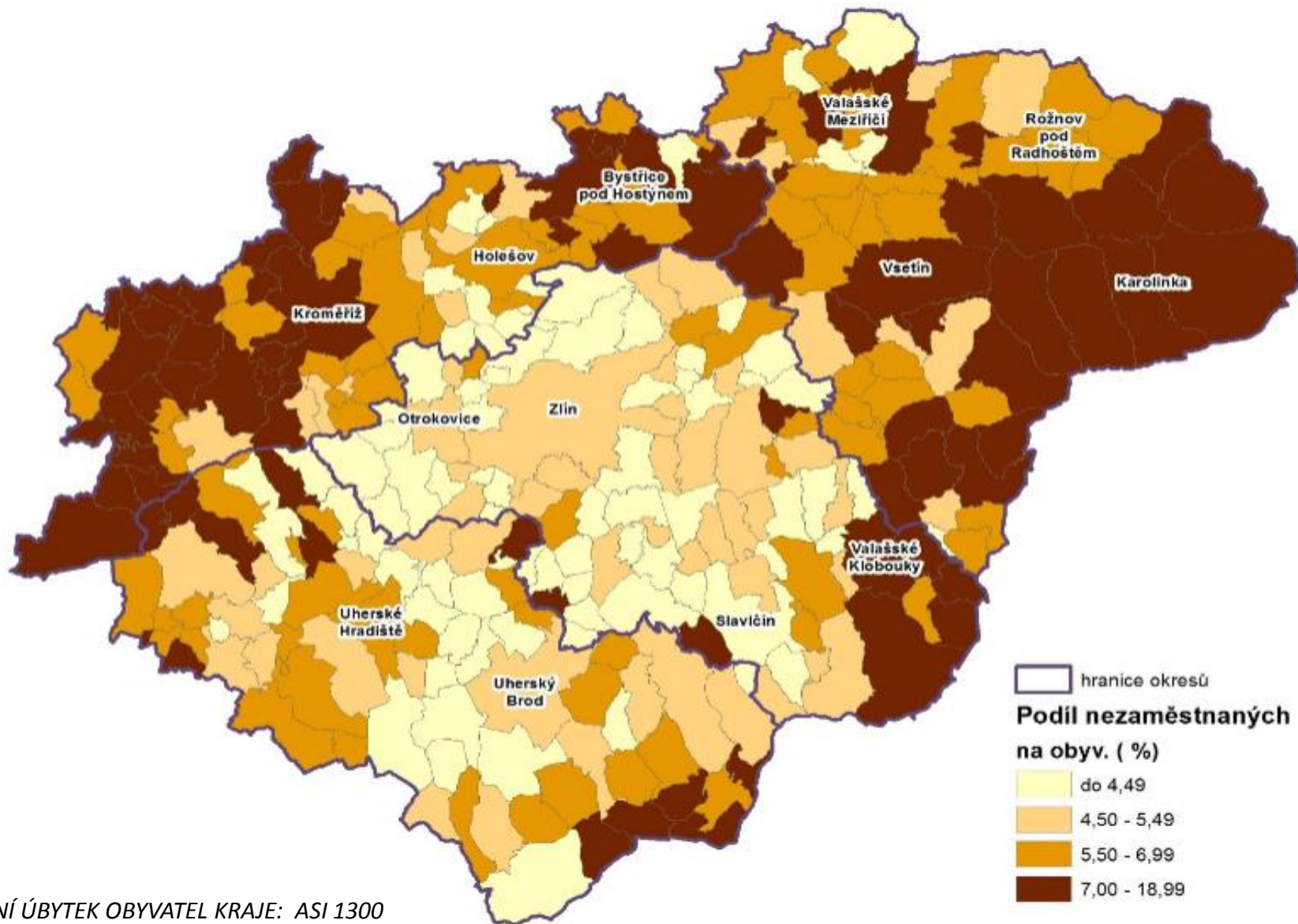


Diversifikace strojní inženýrské praxe podle oboru působení a typu společnosti

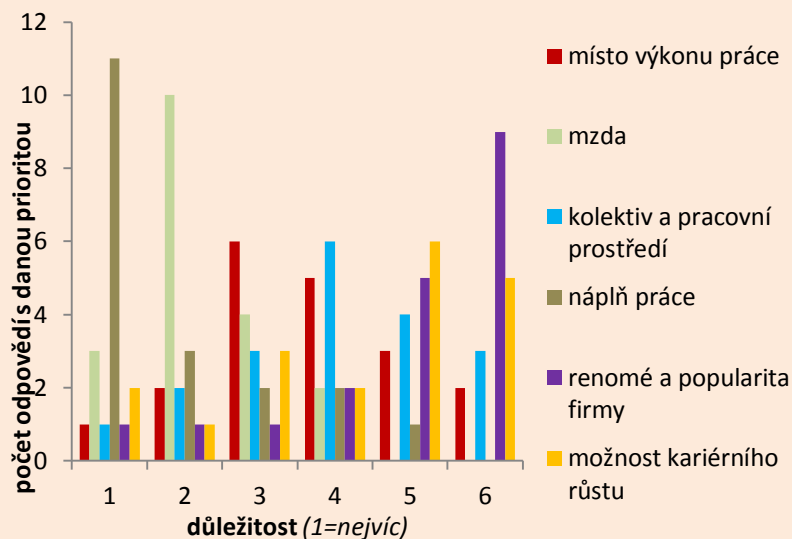




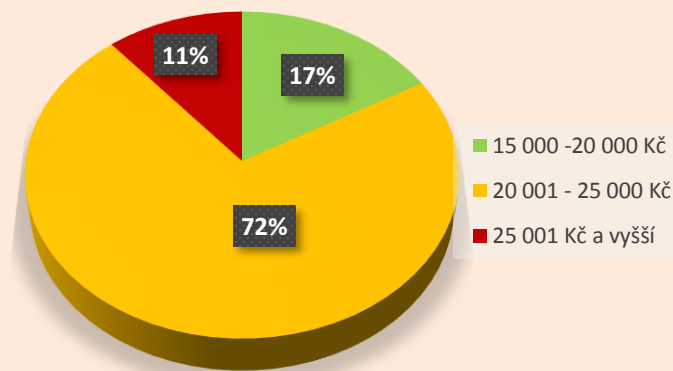
Podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu v obcích Zlínského kraje – k 31. 12. 2015



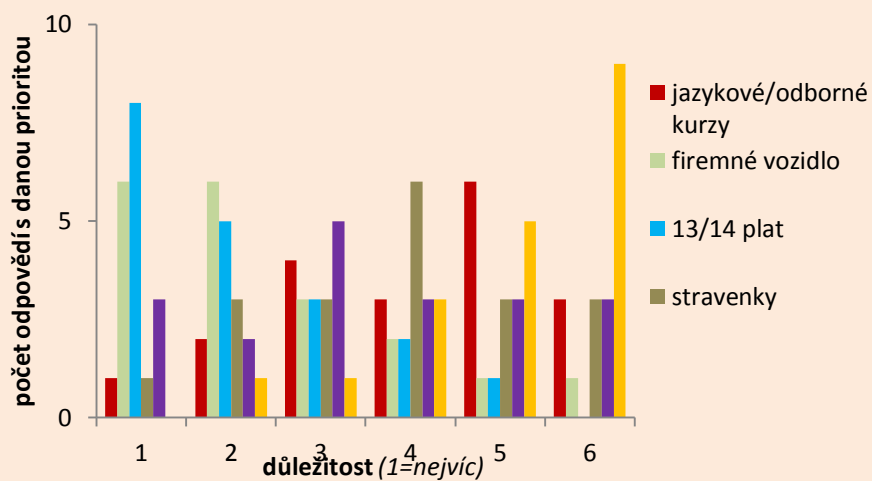
MEZIROČNÍ ÚBYTEK OBYVATEL KRAJE: ASI 1300



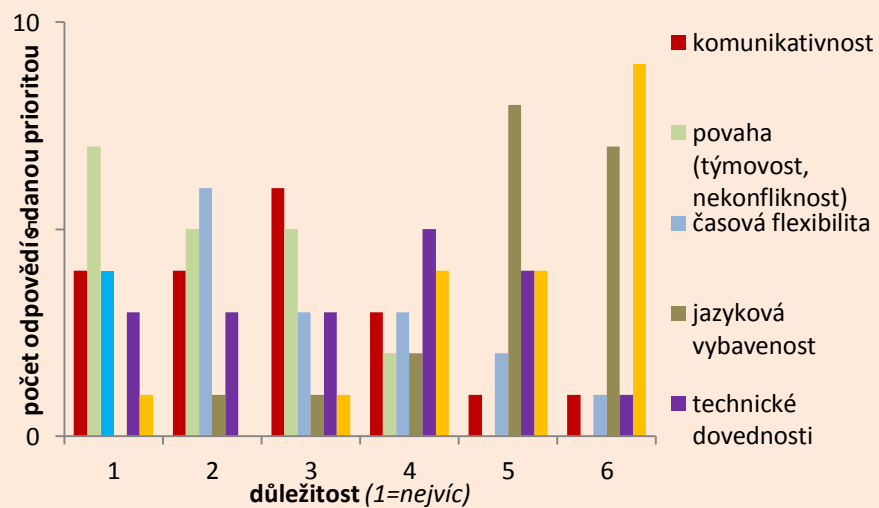
Priority při hledání nového zaměstnání



Představa o nástupní mzdě



Preferovaná forma firemních benefitů



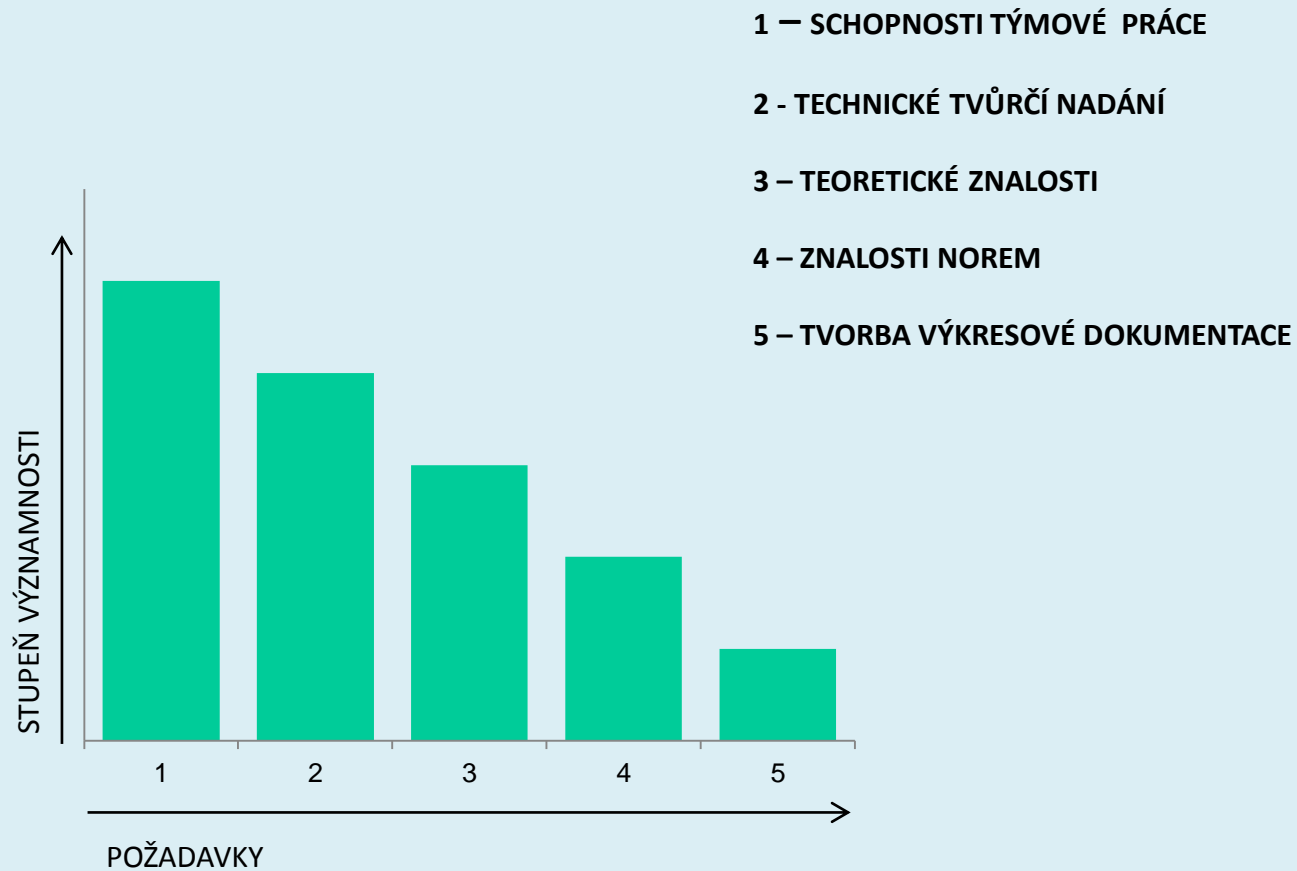
Silné stránky absolventů VŠ - sebehodnocení

Co všechno se očekává od strojního inženýra v HIGH - TECH firmě

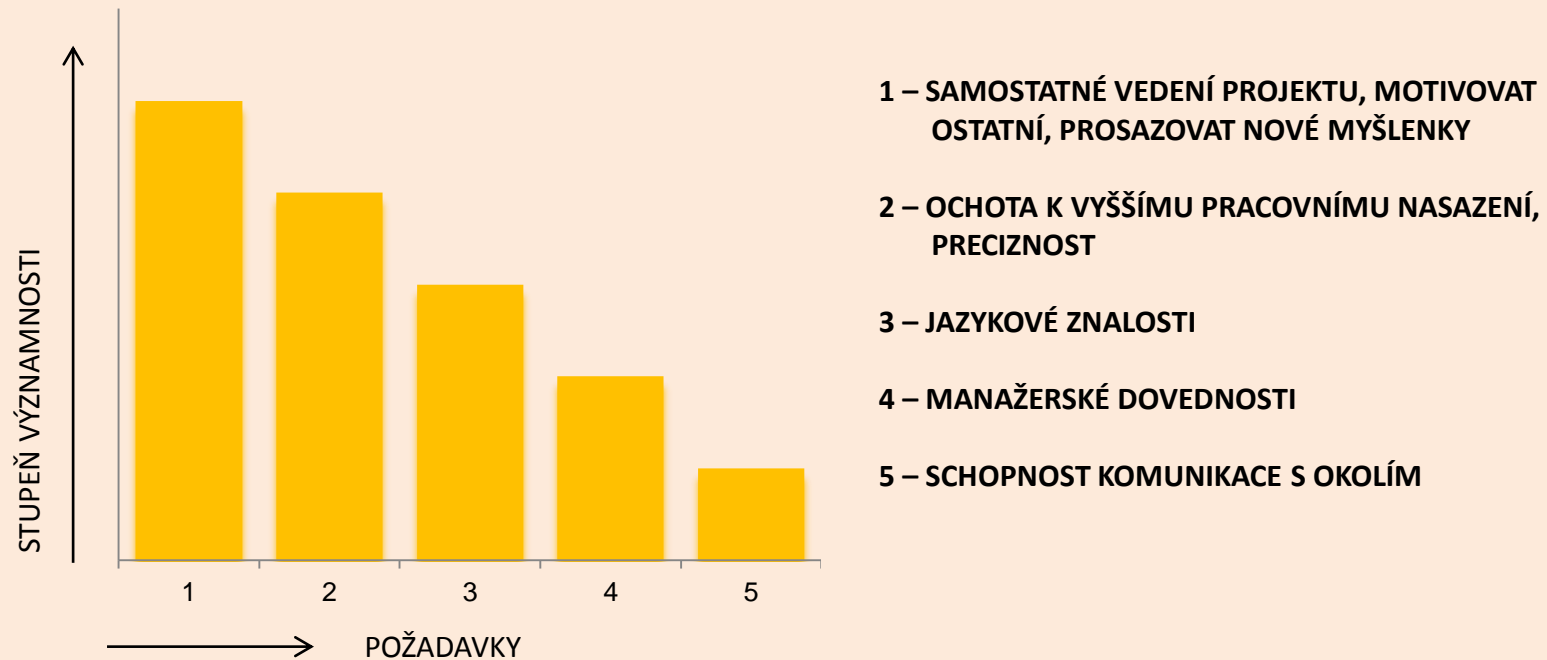
1. **strojírenské teoretické znalosti: znalost materiálů, tvorby technické dokumentace, mechaniky, dynamiky, pružnosti, pevnosti, proudění kapalin, plynů, technologie výroby, matematického aparátu, práce v CAD 2D a 3D systémech, schopnosti využívání moderních technologií jako 3D tisk, 3D skenování, termálních analýz, zásad konstrukce forem pro plastové výlisky a kovové odlitky, tolerančních analýz ...**
2. **výrazné technické a tvůrčí nadání, kreativita, iniciativnost, osobnostní potenciál, zájem o obor,**
3. schopnost jak samostatné práce, tak práce v kolektivu, samostatné řízení vývoje nového produktu (i v mezinárodním prostředí),
4. zájem se neustále vzdělávat o nových technologiích a jejich zavádění do praxe, neustálé zlepšování,
5. analytické myšlení (analýza požadavků zákazníků), schopnost rychlé reakce na aktuální potřeby zákazníka,
6. znalost leteckých, vojenských a průmyslových norem, standardů a legislativních požadavků (elektromagnetická kompatibilita, mechanická, chemická, biologická odolnost apod. – např. dle MIL-STD-461E, MIL-STD-810, DEF STAN 00-35, DEF STAN 61-5, DEF STAN 59-411, RTCA DO-160, EN 606001 apod.), schopnost tvorby testovacích procedur a postupů dle požadovaných norem (projevit invenci i nad rámec těchto norem),
7. tvorba výrobní dokumentace s důrazem na optimalizaci výrobních procesů, následná spolupráce při realizaci výroby z hlediska konstrukčních požadavků,
8. **kvalitní psaný projev jak v českém, tak i anglickém jazyce, schopnost stručně a výstižně sepsat technickou specifikaci, zkušební postupy, konstrukční poznámky na výkresech, změnové řízení apod.,**
9. schopnost pochopení technických požadavků z materiálů (v anglickém jazyce) od výrobců používaných komponent, schopnost zformulování svých vlastních požadavků a efektivního vyřešení případných rozdílů,
10. schopnost komunikace se zákazníkem i dodavatelem (vedení technických částí jednání, okamžité řešení problémů ve vztahu k zákazníkovi, dodavateli, nákupu, výrobě), ochota poskytovat komplexní technickou podporu během životního cyklu výrobku,
11. schopnost podpory při instalaci výsledného výrobku u zákazníka, prezentační dovednosti v ČJ, AJ
12. manažerské schopnosti ve smyslu bezproblémové spolupráce s odděleními napříč společností (zejména pak s oddělením výroby), schopnost motivovat ostatní spolupracovníky, schopnost prosazovat nové myšlenky,
13. schopnost ovládat moderní technologické vybavení, osvojení si výkonných nástrojů pro analýzu, výpočty a simulaci a předcházet tak závažným koncepčním chybám,
14. schopnost práce s firemním informačním systémem včetně správy a tvorby technické dokumentace,
15. ochota k velkému pracovnímu nasazení a vzdělávání se, loajalita, zodpovědnost a preciznost,
16. schopnost podpory marketingových činností ve firmě,
17. **pochopení ekonomických souvislostí uvnitř společnosti, nákladů na vývoj nového výrobku, kalkulací, nákladů na materiál, práci, tvorby přidané hodnoty, příspěvku na úhradu fixních nákladů a zisku,**
18. schopnost hledání nejlepšího technického řešení při současné nákladové minimalizaci (důsledné respektování činností v rámci ekonomické metody řízení na principu Target costing),
19. dodržování ochrany duševního vlastnictví a know-how společnosti
20. **loajalita k firmě**

NEJDŮLEŽITĚJŠÍ PŘEDPOKLADY K PRÁCI STROJNÍHO INŽENÝRA

(AUTOTEST)



NEJDŮLEŽITĚJŠÍ PŘEDPOKLADY K PRÁCI STROJNÍHO INŽENÝRA (PODLE VEDOUCÍCH)



1 – SAMOSTATNÉ VEDENÍ PROJEKTU, MOTIVOVAT OSTATNÍ, PROSAZOVAT NOVÉ MYŠLENKY

2 – OCHOTA K VYŠŠÍMU PRACOVNÍMU NASAZENÍ, PRECIZNOST

3 – JAZYKOVÉ ZNALOSTI

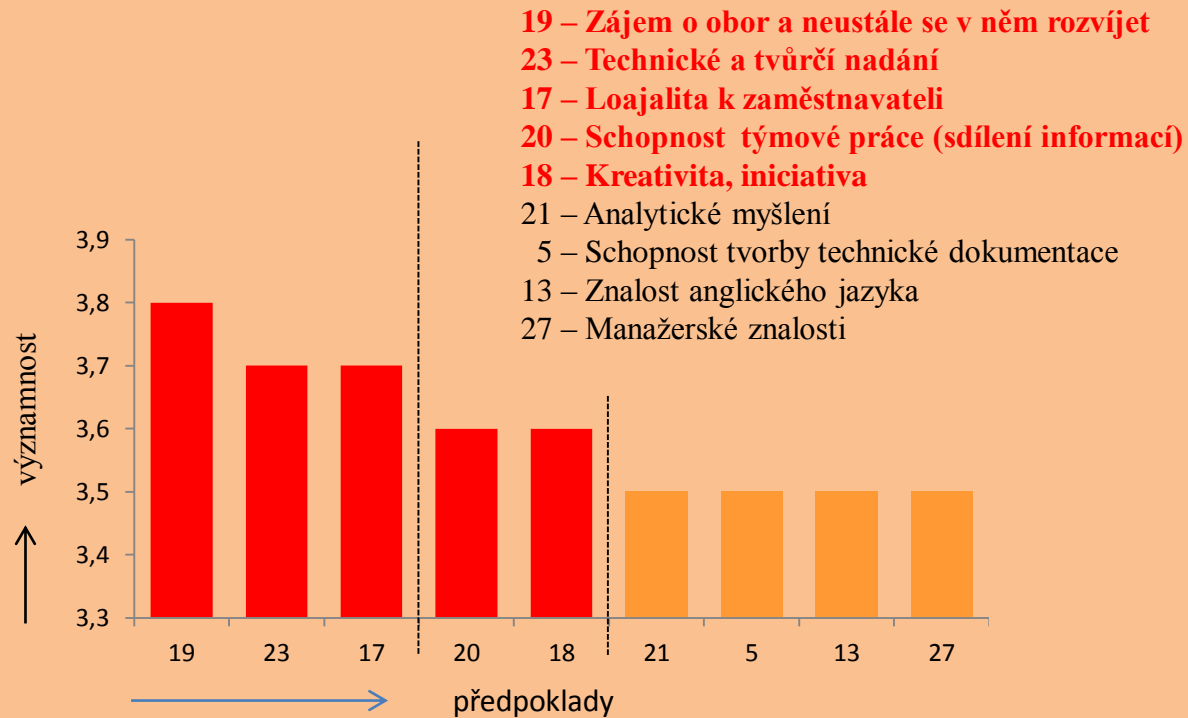
4 – MANAŽERSKÉ DOVEDNOSTI

5 – SCHOPNOST KOMUNIKACE S OKOLÍM

Manažerské dovednosti
(podle vedoucích)

- PODPORA MARKETINGOVÝCH ČINNOSTÍ
- POCHOPENÍ EKONOMICKÝCH SOUVISLOSTÍ- struktura nákladů
 - kalkulace
 - target costing
 - návratnost investic
 - výkaz zisku a ztrát, CF
- KVALITNÍ PSANÝ A ÚSTNÍ PROJEV (SCHOPNOST PREZENTACE V ČJ, AN)
- SCHOPNOST KOMUNIKACE ZE ZÁKAZNÍKEM I UVNITŘ FIRMY
- SCHOPNOST MOTIVOVAT OSTATNÍ SPOLUPRACOVNÍKY

Souhrnné (vážené) výsledky výzkumů: požadované vlastnosti strojního inženýra



MESIT

- Udržení si vlastní firemní kultury (dobré vztahy na pracovištích, „lidská komunikace“, dobré pracovní prostředí, BOZP, zdravotní služba, odborová organizace, respektování každé osobnosti ...)
- Snaha o poctivý motivační systém (růst mezd a její struktura, benefity ...)
- Podpora technického vzdělávání na základních školách
- Vlastní střední škola
- Spolupráce s vysokými školami
- Odborné vzdělávání
- Kariérní růst
- Zdravý životní styl – stravováním, sportovní aktivity ...)
- Přizpůsobování se novým generacím (sociální sítě ...)
- Podpora společenských aktivit (1. máj ...)
- Společenská odpovědnost (charita, nemocnice ...)
- Budování jedné silné značky MESIT

Předpoklady

- Absolventi technických VŠ
- mají základní odborné předpoklady
 - chtějí pracovat
 - mají touhu seberealizace

Nové podmínky

- prolínání pracovního a osobního života
- práce hrou
- zdravý životní styl
- nové komunikační platformy
- volnost v rozhodování
- emancipační a bezpečnostní procesy (migrační vlna)

Co očekáváme od absolventů VŠ

- loajalitu
 - iniciativu
 - skromnost a pokoru
 - ochotu udělat něco navíc
 - technickou chytrost
 - schopnost a ochotu stále se učit
-
- společnost, rodina
- škola



Děkuji za pozornost

Vladislav Mazúrek
E-mail: vladislav.mazurek@mesit.cz